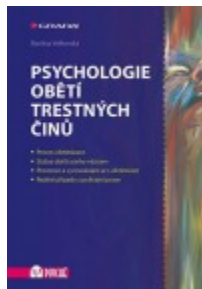


Kvalitativní diagnostika v oblasti lidských zdrojů



[Jan Gruber](#), [Hana Kyrianová](#), [Alexandra Fonville](#)

Kvalitativní diagnostika v oblasti lidských zdrojů - Jan Gruber ke stažení PDF Naučte se orientovat v lidských vlastnostech a dovednostech! Jste-li manažerem nebo zaměstnancem oddělení lidských zdrojů, je pro vás klíčové umět posoudit schopnosti stávajících i potenciálních kolegů. Potřebujete odhadnout, jakým způsobem přemýšlejí a pracují, znát jejich pracovní výkonnost, motivaci a schopnost plánovat. Také musíte vědět, zda dokážou přesvědčit a motivovat druhé. Způsobům, jak to určit co nejkvalitněji a nejpřesněji, se věnuje tato kniha. Publikace vám srozumitelnou formou přiblíží metody, jak u lidí nacházet a odhadovat jejich schopnosti (například jak se pozná, že je někdo „rozený obchodník“) a také jak s těmito metodami pracovat, aby poskytly věrohodné výsledky. Seznámíte se s tím, jaké jsou hodnotitelské dovednosti, proč jsou často protikladné „zdravému rozumu“ a co se s tím dá dělat. Budete umět předcházet chybám při hodnocení a využívat vlastní síť postojů, přesvědčení i předsudků tak, aby sloužila kvalitnímu a přesvědčivému odhadu lidské povahy. Dozvíte se: • co se děje při sdělení zpětné vazby posuzovanému a jakým způsobem to ovlivňuje jeho další pracovní růst • jak ovlivňuje výběr zaměstnanců atmosféru a výkonnost pracovního týmu • jak použití moderních metod (development centrum, assessment centrum, výběrový

pohovor, individuální psychodiagnostické
vyšetření aj.) ovlivňuje prestiž oddělení
lidských zdrojů Hlubší informace o
problematice posuzování zaměstnanců ocení i
studenti ekonomických, manažerských a
humanitních oborů, které se zabývají studiem
lidské psychiky.

